

Атестація робочих місць за умовами праці

Ст.7 ЗУ «Про охорону праці» передбачено право працівників на пільги і компенсації за роботу з важкими і шкідливими умовами праці, тобто безоплатно забезпечуються лікувально – профілактичним харчуванням, молоком або рівноцінними харчовими продуктами, газованою солоною водою, мають право на оплачувані перерви санітарно – оздоровчого призначення, скорочення тривалості робочого часу, додаткову оплачувану відпустку, пільгову пенсію, оплату праці у підвищеному розмірі та інші пільги і компенсації, що надаються в порядку, визначеному законодавством. Однією з основних умов при реалізації права працівників на пільги і компенсації є результати атестації робочих місць за умовами праці. При цьому право на кожну з названих пільг визначається за окремим нормативним актом і може надаватися працівникові, як на кілька пільг одночасно, так і лише на одну.

Атестація робочих місць за умовами праці (надалі - атестація) проводиться на підприємствах і організаціях незалежно від форм власності й господарювання, де технологічний процес, використовуване обладнання, сировина та матеріали є потенційними джерелами шкідливих і небезпечних виробничих факторів, що можуть несприятливо впливати на стан здоров'я працюючих, а також на їхніх нащадків як тепер, так і в майбутньому.

Законодавча основа і нормативно – правові акти з проведення атестації робочих місць за умовами праці.

Конституція України, прийнята на п'ятій сесії Верховної Ради України 28.06.1996, ст.ст.3, 43,45.

Кодекс Законів про працю України №322-VII від 10.12.1997, ст.ст.1-265 із змінами та доповненнями.

Закон України «Про охорону праці» від 14 жовтня 1992 № 2694 - XII із змінами та доповненнями.

Закону України «Про загальнообов'язкове державне пенсійне страхування» №1058-IV від 09.07.2003 зі змінами ст.114.

Господарчий кодекс України №436-IV від 16.01.2003 зі змінами ст.ст.64, 65, 69.

Закон України «Основи законодавства України про охорону здоров'я » №2801-XII від 19.11.1992 зі змінами ст.ст.6,28.

Закон України „Про колективні договори і угоди” від 01.07.1993 №3356-XII, із змінами ст.ст.1-20.

Закон України «Про забезпечення санітарного та епідеміологічного благополуччя населення » №4004-XII від 24.02.1994 ст.22.

Закон України „Про відпустки” №504/96-ВР від 15.11.1996 ст.ст.1-29 із змінами.

Закон України «Про оплату праці» від 24.03.1995 №108/95-ВР зі змінами.

- Постанова Кабінету Міністрів України „Про порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці” № 442 від 01.08.1992 зі змінами, внесеними згідно з Постановою КМУ №741 від 05.10.2016.

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України № 41 від 01 вересня 1992 «Про затвердження методичних рекомендацій для проведення атестації робочих місць за умовами праці».

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України №06-41-48 від 27 листопада 1992 «Про затвердження Інструкції щодо заповнення Карт умов праці при проведенні атестації робочих місць».

Гігієнічна класифікація праці за показниками шкідливості та небезпечності факторів виробничого середовища, важкості та напруженості трудового процесу, затверджена наказом МОЗ України від 08.04.2014 №248.

Спільний наказ Міністерства соціальної політики та Міністерства охорони здоров'я України від 29.05.2018 №784/1012 «Про затвердження Порядку атестації лабораторій на проведення гігієнічних досліджень факторів виробничого середовища і трудового процесу».

- Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня” № 163 від 21.02.2001.

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 23.03.2001 №122 «Про затвердження Порядку застосування Переліку виробництв, цехів, професій і посад із шкідливими умовами праці, робота в яких дає право на скорочену тривалість робочого тижня».

Наказ Міністерства охорони здоров'я України №319 від 25 травня 2006 «Про затвердження норм робочого часу для працівників закладів та установ охорони здоров'я».

- Постанова Кабінету Міністрів України “Про затвердження списків виробництв, робіт, професій, посад і показників, зайнятість в яких дає право на пенсію за віком на пільгових умовах” № 461 від 24.06.2016 зі змінами від 04.07.2017.

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 18.11.2005 №383 «Про Порядок застосування Списків №1 і №2 виробництв, цехів, професій, посад і умов праці при обчисленні стажу роботи, що дає право на пенсію за віком на пільгових умовах».

- Постанова Кабінету Міністрів України “Про нову редакцію додатків 1 і 2 до постанови Кабінету Міністрів України № 1290 від 17.11.1997” № 679 від 13.05.2003 зі змінами.

Наказ Міністерства праці та соціальної політики України від 30.01.1998 №16 «Про затвердження Порядків застосування Списків виробництв, робіт, цехів, професій і посад, зайнятість працівників в яких дає право на щорічні додаткові відпустки за роботу із шкідливими і важкими умовами праці та за особливий характер праці» №16 від 30.01.1998 із змінами, затвердженими наказом від 04.06.2003 №150.

Наказ Міністерства охорони здоров'я України «Про затвердження Показників та критеріїв умов праці, за якими надаватимуться щорічні додаткові відпустки

працівникам, зайнятим на роботах, пов'язаних з негативним впливом на здоров'я шкідливих виробничих факторів» від 31.12.1997 №383/55 (спільний з Міністерством праці та соціальної політики України).

.- Постанова Державного комітету СРСР по праці і соціальних питаннях і Президії ВЦСПС "Про порядок безкоштовної видачі молока чи інших рівноцінних харчових продуктів робітникам та службовцям, які зайняті на роботах зі шкідливими умовами праці" № 731/П-13" від 16.12.1987(не дійсна).

- Постанова Держкомпраці СРСР і Секретаріату ВЦРПС № 387/22-78 від 03.10.1986 "Об утворенні Типового положення об оцінці умов праці на робочих місцях и порядку примененія отраслевых перечней работ, на которых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда".

- Національний класифікатор України ДК 003 – 2010 «Класифікатор професій», затверджений наказом Держспоживстандарту України від 28.07.2010 №237 зі змінами.

- Довідники кваліфікаційних характеристик професій працівників (різні випуски).

- Генеральна, регіональна та галузеві угоди, тощо.

- Наказ Міністерства соціальної політики України від 04 липня 2017 №1103 «Про внесення змін до деяких наказів Міністерства праці та соціальної політики України».