

# ШТРАФИ ЗА ВИКОРИСТАННЯ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ У 2020 РОЦІ

## Порушення

## Штрафи

### Кодекс законів про працю України, ст. 265

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

Попередження —  
для платників єдиного податку  
1-3 груп

Ви виплачували зарплату без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків

**10 мінімальних зарплат\*  
(60 000грн) за кожного  
працівника — для всіх інших**

Ви оформили працівника на неповний робочий час при повній зайнятості

**30 мінімальних зарплат\*  
(180 000 грн) за кожного  
працівника — при повторному  
порушенні протягом двох років  
— для всіх**

Ви не допустили інспектора праці до перевірки вищезгаданих порушень

**16 мінімальних зарплат\*  
(96 000 грн)**

### Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст. 41

Ви допустили працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту)

**Від 8500 до 17 000 грн**

Ви допустили до роботи іноземця або особу без громадянства на умовах трудового договору (контракту) без дозволу на застосування їхньої праці

**Від 17 000 до 34 000 грн —  
при повторному порушенні  
протягом року**

### Кодекс України про адміністративні правопорушення, ст. 188-6

Ви не допустили інспектора праці до перевірки або перешкоджали його діяльності

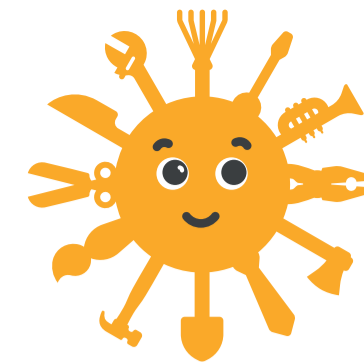
**Від 850 до 1700 грн**

\* з 1 січня 2021 року становить 6000 грн в місяць



Дізнайтеся більше  
на [www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

Щодо оформлення трудових відносин  
і ваших прав телефонуйте **(044) 288 10 00**



**ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!**

# ЯКІ Є ФОРМИ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ В УКРАЇНІ?

В Україні найбільш поширені 5 форм незадекларованої праці:

**1** Неформальна  
зайнятість  
у формальному  
секторі

**2** Зайнятість  
у неформальному  
секторі

**3** Приховування  
відпрацьованого  
часу та частини  
зарплати

**4** Замасковане  
працевлаштування

**5** Незадеклароване  
сумісництво

**ЦЕ ПРО ВАС, ЯКЩО...**

Ви працюєте на зареєстрованому підприємстві чи на фізичну особу-підприємця, але з вами не укладено трудовий договір

Ви працюєте на незареєстрованих роботодавців

Ви маєте трудовий договір, але частину зарплати отримуєте у «конверті»

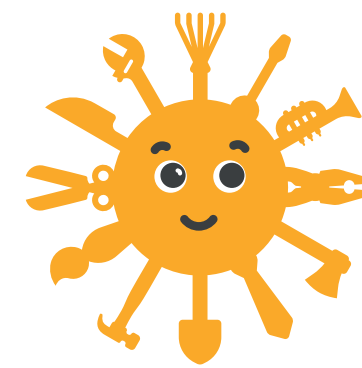
Замість трудового договору ви уклали цивільно-правову угоду як фізична особа або угоду як фізична особа-підприємець

Ви маєте офіційне місце роботи й додатково виконуєте роботу без трудового договору



Дізнайтеся більше  
на [www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

Щодо оформлення трудових відносин  
і ваших прав телефонуйте **(044) 288 10 00**



**ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!**

# ЗАДЕКЛАРОВАНА ПРАЦЯ = ТРУДОВІ ПРАВА І СОЦІАЛЬНІ ГАРАНТІЇ ДЛЯ НАЙМАНИХ ПРАЦІВНИКІВ\*

## Задекларована праця —

оплачувана діяльність  
за трудовим договором

## Незадекларована праця —

оплачувана діяльність, яка  
офіційно не оформлена або  
оформлена частково



**Умови  
праці**

Ви маєте безпечні та  
здорові умови праці

Ризики при виконанні  
роботи — на вас



**Посадові  
обов'язки**

Зафіксовані в трудовому  
договорі й посадовій  
інструкції

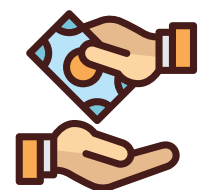
Можуть змінюватися  
на розсуд роботодавця



**Тривалість  
робочого  
тижня**

До 40 годин

На розсуд роботодавця



**Заробітна  
плата**

Регулярна, не нижче мінімальної,  
сплачені податки і єдиний  
соціальний внесок

На розсуд роботодавця



**Штрафи  
та інші  
утримання  
з зарплати**

Не передбачені за дисциплінарні  
порушення, лише у випадку  
прямої шкоди в обмеженому  
розмірі

Поширена система штрафів  
за запізнення, неефективне  
виконання обов'язків



**Відпустки**

Оплачувана щорічна відпустка,  
додаткові відпустки, відпустка  
для догляду за дитиною тощо

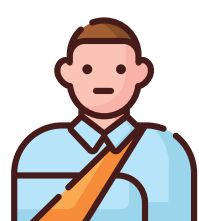
На розсуд роботодавця



**Навчання й  
підвищення  
кваліфікації**

Право поєднувати навчання  
з роботою із збереженням  
зарплати

На розсуд роботодавця



**Гарантії  
і компенсації**

Виплати в разі хвороби,  
народження дитини, нещасного  
випадку, пов'язаного з роботою,  
та професійного захворювання,  
допомога по безробіттю, пенсія

На розсуд роботодавця

\* — станом на грудень 2019 року

Кампанія фінансується ЄС та виконується Міжнародною організацією праці



ПРЯМУЄМО  
РАЗОМ

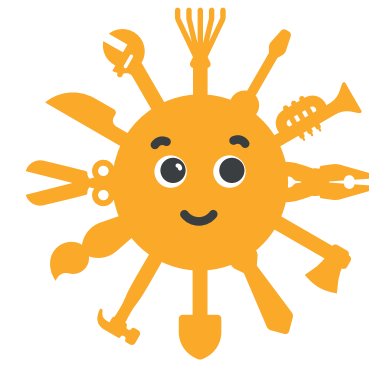


International  
Labour  
Organization



Дізнайтеся більше  
на [www.dsp.gov.ua](http://www.dsp.gov.ua)

Щодо оформлення трудових відносин  
і ваших прав телефонуйте **(044) 288 10 00**



**ВИХОДЬ  
НА СВІТЛО!**

# НАСЛІДКИ НЕЗАДЕКЛАРОВАНОЇ ПРАЦІ



Для  
працівника

- **Погані умови праці**
- **Немає компенсації** у разі хвороби чи нещасного випадку
- **Немає соціальних гарантій:** оплачувана відпустка, можливість навчатися, нормований робочий день
- **Немає офіційного трудового стажу**
- **Майже неможливо захистити себе** у разі конфлікту, відмови в оплаті праці чи незаконного звільнення



Для  
роботодавця

- **Недобросовісна конкуренція** на ринку
- **Низька продуктивність праці** через відсутність мотивації у працівників
- **Плинність кадрів**
- **Поганий імідж**
- **Труднощі з отриманням кредиту** та розширенням справи
- **Відсутність доступу** до іноземних ринків
- **Штрафи** за порушення законів



Для  
держави

- **Скорочення надходжень до держбюджету** і фондів соціального страхування
- **Нестача коштів** для надання держпослуг, сплати пенсій, лікарняних
- **Зменшення іноземних інвестицій**
- **Необхідність підвищення податків**
- **Нерозуміння реальної ситуації** на ринку праці