

Відповідальність за порушення законодавства про працю

Стаття 265 Кодексу законів про працю України передбачена відповідальність за порушення законодавства про працю, а саме :

Посадові особи органів державної влади та органів місцевого самоврядування, підприємств, установ та організацій, винні у порушенні законодавства про працю, несуть відповідальність згідно з чинним законодавством.

Юридичні та фізичні особи - підприємці, які використовують найману працю, несуть відповідальність у вигляді штрафу в разі:

фактичного допуску працівника до роботи без оформлення трудового договору (контракту), оформлення працівника на неповний робочий час у разі фактичного виконання роботи повний робочий час, установлений на підприємстві, та виплати заробітної плати (винагороди) без нарахування та сплати єдиного внеску на загальнообов'язкове державне соціальне страхування та податків - **у тридцятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (З 01.01.2019 – 125190,0 грн.);**

порушення встановлених строків виплати заробітної плати працівникам, інших виплат, передбачених законодавством про працю, більш як за один місяць, виплата їх не в повному обсязі - **у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (З 01.01.2019 – 12519,0 грн.);**

недотримання мінімальних державних гарантій в оплаті праці - **у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (З 01.01.2019 – 41730,0 грн.);**

недотримання встановлених законом гарантій та пільг працівникам, які залучаються до виконання обов'язків, передбачених законами України ["Про військовий обов'язок і військову службу"](#), ["Про альтернативну \(невійськову\) службу"](#), ["Про мобілізаційну підготовку та мобілізацію"](#), - **у десятикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення, за кожного працівника, щодо якого скоєно порушення (З 01.01.2019 – 41730,0 грн.);**

недопущення до проведення перевірки з питань додержання законодавства про працю, створення перешкод у її проведенні - **у трикратному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (З 01.01.2019 – 12519,0 грн.);**

вчинення дій, передбачених абзацом шостим цієї частини, при проведенні перевірки з питань виявлення порушень, зазначених в абзаці другому цієї частини, - **у стократному розмірі мінімальної заробітної плати, встановленої законом на момент виявлення порушення (З 01.01.2019 – 417300,0 грн.);**

порушення інших вимог трудового законодавства, крім передбачених абзацами другим - сьомим цієї частини, - **у розмірі мінімальної заробітної плати (З 01.01.2019 – 4173,0 грн.);**

Сплата штрафу не звільняє від усунення порушень законодавства про працю.