

До уваги

керівників підприємств, установ та організацій, розташованих на території Слов'янської міської ради та голів профспілкових організацій

Управління соціального захисту населення Слов'янської міської ради та координаційна рада голів профспілкових комітетів підприємств, організацій та установ міста звертаються до керівників та голів профспілкових комітетів підприємств, установ та організацій усіх форм власності, розташованих на території міст Слов'янська, Святогірська Донецької області, які використовують найману працю, із рекомендацією про укладення нових колективних договорів або перегляду діючих колективних договорів, з врахуванням змін трудового законодавства, на 2019 рік.

Особливо важливою формою регулювання соціально-трудових відносин між працівниками і роботодавцем є колективний договір підприємства, організації, установи, укладення, якого передбачено Законами України «Про колективні договори і угоди», «Про соціальний діалог в Україні», Кодексом законів про працю України, ст.65 Господарського кодексу та іншими нормативно-правовими актами.

У відповідності до ст.17 КЗпП України на новоствореному підприємстві колективний договір укладається не пізніше 3- місячного терміну після реєстрації підприємства.

Колективний договір є локально-правовим актом, що встановлює виробничі, трудові й соціально-економічні норми, забезпечує захист прав та інтересів працівників у збереженні робочого місця, оплаті та охорони праці, надання соціальних гарантій, компенсацій, пільг, тощо.

Укладення колективного договору дозволяє створити надійний клімат в колективі, сприяє стабільності, високопродуктивній діяльності, створенню надійної основи соціального захисту працівників, мінімізує можливість трудових конфліктів і страйків, соціальної напруги в колективі, а тому укладається в інтересах як найманих працівників так і роботодавця.

Потреба в укладенні колективного договору зумовлюється й тим, що до нього обов'язково включають норми, які згідно з чинними законодавчими актами мають бути закріплені в колективному договорі:

- регулювання норм тривалості робочого часу та робочого тижня, встановлення підсумованого обліку робочого часу (ст.50, 52, 57, 59, 61, 66 КЗпП України);
- затвердження правил внутрішнього трудового розпорядку (ст.142 КЗпП України);
- встановлення оплати праці працівників конкретного підприємства, установи, організації (ст.14, 15, 23 ЗУ «Про оплату праці», ст.96, 97, 105, 115 КЗпП України);
- встановлення працівникам щорічної додаткової відпустки за особливий характер праці (ст. 8 ЗУ «Про відпустки»):

- робота яких пов'язана з підвищеним нервово-емоційним та інтелектуальним навантаженням або виконується в особливих природних географічних і геологічних умовах та умовах підвищеного ризику для здоров'я або з ненормованим робочим днем;

- встановлення працівникам додаткову відпустку за роботу зі шкідливими умовами праці (ст.7 ЗУ «Про відпустки») та інших пільг і компенсації за роботу в шкідливих і важких умовах праці за результатами атестації робочих місць;

- встановлення працівникам додаткових відпусток понад законодавство (ст. 23 ЗУ «Про відпустки»);

- розроблення комплексних заходів для досягнення встановлених нормативів та підвищення існуючого рівня охорони праці (ст.13, 20 ЗУ «Про охорону праці», ст.161 КЗпП України) та визначення порядку використання коштів і матеріалів на охорону праці (ст.162 КЗпП України);

- безоплатне надання за встановленими нормами лікувально-профілактичного харчування на роботах з особливо шкідливими умовами праці (ст. 166 КЗпП України);

- надання різних виплат і необов'язкових соціальних пільг і гарантій працівникам та що були раніше працівниками (пенсіонерам) підприємств (ст.9¹ КЗпП України), тощо.

Відповідно до ст.9 Закону України «Про колективні договори і угоди» колективні договори, зміни та доповнення до договору підлягають повідомній реєстрації.

Нагадуємо, що Слов'янською міською радою реєстрація колективних договорів покладена на Управління соціального захисту населення, що знаходиться за адресою: м. Слов'янськ, вул. Генерала Батюка, 40, каб.10, тел.66-45-22, 0955218769, 0954784040.

У відділі з питань праці та соціально-трудових відносин Управління ви можете безкоштовно одержати методичну і консультативну допомогу, макет колективного договору в електронному вигляді.